



# **PLANEJAMENTO ANUAL DE CAPACITAÇÃO**



# **2023**

## **PLANEJAMENTO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA 2023**

### **1. Introdução**

Considerando que o Instituto de Previdência dos servidores públicos do município de Brazópolis - BRAZPREV vem buscando certificação Nível I do Pró-gestão, verificam-se no manual do programa os requisitos de Educação Previdenciária a serem atingidos:

*“O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos:”*

#### **Nível I:**

- *Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.*
- *Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios, sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.*
- *Divulgar as ações de educação previdenciária para atingir o maior número de servidores possíveis.*
- *Programa de Pré e Pós Aposentadoria ao Servidor – PPA.*

Este planejamento é um dos requisitos do Pró-Gestão, desde o nível mais básico, ou seja, o Nível I, e um norteador das ações de capacitação definindo temas, critérios e metodologias a serem utilizadas para o desenvolvimento profissional dos servidores, dirigentes e conselheiros, permitindo-lhes desempenhar com eficiência e eficácia as competências institucionais e ainda, à luz do princípio da publicidade, promover a divulgação das ações com informações seguras e atualizadas aos servidores públicos.

### **2. Objetivo**

Tem o objetivo de promover ações de Educação Previdenciária, de modo a atingir e manter o requisito do Pró-Gestão, modernizar as práticas de gestão de pessoas, buscando o melhor atendimento, alcançar os objetivos e a missão do Instituto BRAZPREV, e fundamentalmente difundir conhecimentos sobre previdência.

Os servidores, dirigentes e conselheiros do INSTITUTO BRAZPREV devem receber capacitação, treinamento e atualização sobre as Noções Básicas de Legislação Previdenciária e Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS.

Os servidores e conselheiros que atuam na área de investimentos devem receber capacitação, treinamento e atualização sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais, fundos de investimentos, Carteira de investimentos, regulamentação dos investimentos RPPS, etc.

Já os servidores que atuam na área de concessão de benefícios devem receber capacitação, treinamento e atualização sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte, normas do Tribunal de Contas e da Secretaria da Previdência.

### 3. Educação Previdenciária

#### 3.1 Metodologia

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – **Pró-Gestão RPPS**, foi criado para incentivar os RPPS a adotarem as melhores práticas de gestão previdenciária, sendo uma das metas do Instituto aderir essa certificação no ano de 2023.

A Educação Previdenciária compreende os assuntos relativos ao direito previdenciário; a previdência social e de seus objetivos enquanto política pública e; a gestão, governança e controles do RPPS, nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também estão relacionados à disseminação de conhecimentos as áreas do planejamento previdenciário, da educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria e a vida durante a aposentadoria.

A metodologia da Educação Previdenciária é voltada para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das atividades dos servidores da instituição.

#### 3.2 Ações

As ações de capacitação dos servidores visam adequar competências individuais às competências institucionais, promovendo o desenvolvimento contínuo do servidor com foco na efetividade do alcance dos objetivos e metas do INSTITUTO BRAZPREV, sendo o desenvolvimento dessas competências, condição essencial para a oferta de melhores serviços aos segurados, aos cidadãos e usuários desses serviços públicos.

As ações de Educação Previdenciária serão desenvolvidas por meio dos seguintes eventos: cursos internos ou externos que poderão ser na modalidade presencial, semipresencial ou à distância; seminários; congressos; fóruns; painéis; entre outras atividades e reuniões com servidores e segurados sobre regras de concessão de aposentadorias e pensões.

Ainda dentro do ano de 2023, o INSTITUTO BRAZPREV realizará visitas nos setores Administrativo, Educação, Saúde, Transporte e Obras, para promover a divulgação das ações de capacitação, com o objetivo de motivar os interessados a fazer parte da equipe gestora do Instituto, através da participação na Eleição da diretoria e dos conselhos que acontecerá em outubro de 2023.

Ao final do ano de 2023, durante o mês de novembro, será realizada uma Assembleia para a prestação de contas, referente ao exercício de 2022/2023, e entrega do Informativo anual de contas.

A divulgação das ações de capacitação, com objetivos, carga horária, período de realização, número de vagas, público alvo e outras informações pertinentes será disponibilizada nos canais de informação oficial do INSTITUTO BRAZPREV.

#### **4. Cursos Gratuitos**

Cursos gratuitos, com temas relacionados à previdência serão disponibilizados por meio de plataforma online, ou presencial, caso seja demandado pelos servidores interessados.

Os servidores do BRAZPREV, bem como os demais interessados poderão ter acesso a cursos gratuitos, de plataformas virtuais que vierem a ser disponibilizadas, ministrados por palestrantes capacitados, e com certificação.

Ressalta-se que nenhuma ação de capacitação será obrigatória, apenas será disponibilizado o acesso, e incentivado a participação.

O aproveitamento nas ações poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação.

#### **5. Programação dos Eventos Externos**

Os congressos, palestras, workshops, entre outros, cujo formato seja presencial, com a presença dos dirigentes, conselheiros e servidores do Instituto.

##### [ENCONTRO DE DIRIGENTES E CONSELHEIROS DE RPPS](#)

**EVENTO:** Participação no Evento “Encontro de Conselheiros e Dirigentes de RPPS de Itaúna” na Cidade de Itaúna - MG, nos dias 15 e 16 de março.

##### [21º SEMINÁRIO DA AMIPREM – ASSOCIAÇÃO MINEIRA DOS INSTITUTOS DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAIS E ESTADUAIS](#)

**EVENTO:** Participação no Evento “21º SEMINÁRIO ANUAL DA AMIPREM”, nos dias 18 e 19 de maio.

##### [ENCONTRO DOS RPPS NA CIDADE DE TRÊS PONTAS-MG](#)

**EVENTO:** Participação no Encontro dos RPPS na Cidade de Três Pontas-MG, nos dias 16,17 e 18 de agosto.

##### [EXPERT XP](#)

**EVENTO:** Participação no evento workshop Expert XP 2023, nos dias 31 de agosto e 01 de setembro em São Paulo, promovido pela empresa XP Investimentos.

### ENCONTRO NACIONAL DOS REGIMES PROPRIOS EM BELO HORIZONTE

**EVENTO:** Participação nos dias 20 e 21 de setembro, no Encontro Nacional de Regimes Próprios em Belo Horizonte. Evento de alcance nacional com temas de interesse dos RPPS.

### ENCONTRO DE DIRIGENTES E CONSELHEIROS DE RPPS-LAVRAS /MG

**EVENTO:** Participação nos dias 22,23 e 24 de novembro, no encontro de Dirigentes e Conselheiros RPPS na Cidade de Lavras-MG.

## **6. Considerações finais**

Este planejamento deve ser amplamente divulgado entre os segurados, servidores do Instituto BRAZPREV e do município de Brazópolis visando oportunizar a todos os interessados a qualificação, aperfeiçoamento e desenvolvimento dos conhecimentos sobre previdência.

Cabe destacar que o planejamento é parte fundamental para a condução de qualquer unidade de trabalho. Este Plano de Capacitação e Desenvolvimento de habilidades e competências foi concebido com a intenção de tornar o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Brazópolis, o BRAZPREV, uma organização cada vez mais capacitada para cumprir com excelência sua missão institucional e alcançar os resultados de prestar serviços com qualidade e justiça social aos seus segurados.